

## Politica sociale

La Direzione è direttamente impegnata a garantire il rispetto dei requisiti SA 8000 e nello sviluppo, applicazione, sostegno e miglioramento continuo del Sistema di gestione implementato.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le raccomandazioni ILO che riguardano il diritto del lavoro;
- Non usufruire di lavoro minorile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato;
- Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro rispettando quanto già individuato nel Sistema di gestione implementato secondo UNI ISO 45001 e nella Politica sulla Salute e sicurezza sul lavoro;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva. Garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati;
- Non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale, religione, orientamento sessuale, sesso, affiliazione politica. Non interferire con il diritto del personale di seguire i principi e le pratiche legate a credenze religiose;
- Non favorire o utilizzare punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale o azioni di mobbing;
- Rispettare l'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore;
- Garantire il rispetto dei minimi retributivi legali e che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali;
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili;
- Collaborare con i propri fornitori al fine di implementare una Politica sociale che porti ad una maggiore consapevolezza e ad un miglioramento delle condizioni di lavoro.

La Direzione si impegna a comunicare la presente Politica a tutti i portatori di interesse e di favorire qualsivoglia tipologia di reclamo riconducibile a tale ambito.